

SISTEMA DI SELEZIONE VOLONTARI SCR

Il sistema di selezione è uguale per tutti i volontari di Servizio Civile Regionale (SCR) ed è stato predisposto dalla Regione Puglia.

La selezione viene attuata in modo decentrato da parte di ciascun Ente accreditato al SCR che ospita volontari per la realizzazione di un progetto di impiego e che si assume la responsabilità di tutta la procedura selettiva.

La fase di selezione prevede le seguenti attività:

- 1) La valutazione di titoli ed esperienze
- 2) Il colloquio motivazionale

Soggetto selettore

La selezione dei candidati volontari viene effettuata dal Comune, titolare del Nodo Galattica e accreditato al SCR, secondo le procedure indicate dalla Regione.

Procedura di selezione

Il Comune pubblica sul proprio sito internet istituzionale il calendario di convocazione al colloquio almeno 10 giorni prima della data indicata a pena di annullamento delle selezioni e ne assicura la massima diffusione attraverso ogni canale di comunicazione proprio e del Nodo Galattica.

La selezione dei candidati avviene attraverso una preliminare valutazione di titoli ed esperienze e la realizzazione di un colloquio individuale in presenza in cui sarà verificata, principalmente, la motivazione e l'interesse del candidato ad aderire al progetto di SCR e la sua idoneità a svolgere le attività di progetto.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è pari ad 80 punti, di cui 30 per titoli ed esperienze e 50 per il colloquio orale; **per l'idoneità è necessario raggiungere al colloquio orale almeno 25 punti su 50.**

Formazione graduatoria

Il Comune approva -con proprio atto- la graduatoria e, nel rispetto della normativa sulla privacy, la pubblica sul proprio sito istituzionale e la invia alla Regione, tramite la piattaforma SCR, assumendosene piena responsabilità. In aggiunta il Comune è invitato ad utilizzare ogni altra idonea modalità di pubblicazione della graduatoria compresi i canali di comunicazione messi a disposizione per il nodo di Galattica.

La Regione, con proprio atto, determina i candidati da avviare al servizio e ne dà comunicazione - attraverso pubblicazione sul proprio sito istituzionale - unitamente alla data di avvio al servizio, che sarà unica per tutti i progetti d'impiego. I Comuni si impegnano a pubblicare sul proprio sito istituzionale il suddetto atto della Regione.

Strumenti e tecniche utilizzati per la selezione

La selezione dei candidati si esplica attraverso:

- *l'analisi dei titoli di studio, professionali e delle esperienze svolte* sulla base di quanto indicato dai candidati nella domanda on line di partecipazione al SCR.

Tutti i titoli dichiarati dovranno essere conseguiti al momento della presentazione della domanda.

- *il colloquio motivazionale*, che si svolgerà individualmente in un luogo aperto al pubblico, volto ad attestare la motivazione e l'interesse del candidato, l'effettiva disponibilità e l'idoneità a svolgere il progetto di impiego.

L'assenza del candidato al colloquio comporta la sua esclusione dalla selezione.

Criteri di selezione

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di 80 punti per ogni candidato. La valutazione si esprimerà attraverso i seguenti criteri:

1. *Titoli di studio e altri titoli formativi*: valutazione curriculare data dall'esame dei titoli di studio, di altri titoli formativi certificabili e attinenti al progetto (punteggio massimo 10 punti, minimo 0 punti);
2. *Esperienza pregressa*: valutazione curriculare delle esperienze di volontariato, tirocinio e stage extracurriculare, lavorative pregresse (punteggio massimo 20 punti, minimo 0 punti);
3. *Conoscenze, interesse e motivazione personale*: valutazione, tramite colloquio individuale, riguardante l'interesse, la disponibilità e la motivazione, nonché la significatività di quanto dichiarato nella domanda in relazione allo svolgimento del Servizio Civile e del progetto (punteggio massimo 50 punti, minimo 25 punti).

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori

Si riportano di seguito le griglie di valutazione per la selezione:

Si specifica che per titoli ed esperienze attinenti al progetto si intendono quelli relativi alle attività di animazione socio educativa e territoriale e quelli inerenti le specifiche attività individuate nel progetto di impiego.

Tabella n.1 - Scala per valutazione TITOLI DI STUDIO E ALTRI TITOLI FORMATIVI

Tipologia di titoli valutabili	Valutazione item	Punteggio max ottenibile
<i>Titoli di studio (si valuta solo il titolo con punteggio più alto):</i>		6
laurea (specialistica/magistrale) attinente al progetto	6 punti	
laurea (triennale) attinente al progetto	5 punti	
laurea (specialistica/magistrale) non attinente al progetto	4,5 punti	
laurea (triennale) non attinente al progetto	3,5 punti	
diploma di maturità	2 punti	
qualifica professionale	1,5	
<i>Altri titoli formativi attinenti il progetto</i>		4
Titoli post laurea, post diploma o professionali ATTINENTI al progetto	1,5 punto per titolo (titoli max valutabili n. 2)	3
Attestato o certificato di percorsi formativi (durata minimo 24 ore) ATTINENTE al progetto	0,25 punti per ogni attestato o certificato attinente allo svolgimento delle attività progettuali (attestati max valutabili n. 4)	1
Totale punteggio massimo attribuibile per titoli di studio e altri titoli formativi		10

Specifica interpretativa della valutazione curriculare dei titoli di studio e altri titoli formativi

Titoli di studio. Si valuta solo il titolo che consegue la valutazione più elevata e comunque un solo titolo.

Per Altri titoli formativi si intende:

- i percorsi di formazione post-laurea (master, scuole di specializzazione, dottorati...);
- i percorsi di formazione post-diploma (ITS - istruzione tecnica superiore -, AFAM - alta formazione artistica e musicale -, SSML - scuole superiori per mediatori linguistici - ...);
- i corsi di formazione professionale, ovvero quei percorsi che rilasciano una certificazione relativa a figure professionali presenti nell'Atlante delle professioni.

Si valutano max. 2 titoli e solo se attinenti alle attività di progetto.

Attestato o certificato di percorsi formativi. Si intendono tutti quei percorsi documentabili (tramite attestato o certificato di partecipazione) di durata minimo 24 ore. Tra questi rientrano anche i mini master.

Si valutano max. 4 percorsi e solo se attinenti alle attività di progetto.

Tabella n. 2 - Scala per la valutazione delle ESPERIENZE PREGRESSE

Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente	Periodo max valutabile	Punteggio max ottenibile
Esperienze certificabili, ATTINENTI al progetto: volontariato europeo/internazionale, tirocinio e stage extracurriculare, lavorative punti 0,30 per ogni mese o frazione di mese. Periodo max. valutabile: 24 mesi <i>(in ogni mese, o frazione di mese, calcolati devono essere state espletate almeno 12 giornate)</i>	0,30	24	7,2
Altre esperienze ATTINENTI al progetto punti 0,25 per ogni mese o frazione di mese. Periodo max. valutabile: 24 mesi <i>(in ogni mese, o frazione di mese, calcolati devono essere state espletate almeno 12 giornate)</i>	0,25	24	6
Esperienze certificabili, NON attinenti al progetto: tirocinio e stage extracurriculare, lavorative punti 0,20 per ogni mese o frazione di mese. Periodo max. valutabile: 24 mesi <i>(in ogni mese, o frazione di mese, calcolati devono essere state espletate almeno 12 giornate)</i>	0,20	24	4,8
Altre esperienze NON attinenti al progetto: punti 0,10 per ogni mese o frazione di mese. Periodo max. valutabile: 20 mesi <i>(in ogni mese, o frazione di mese, calcolati devono essere state espletate almeno 12 giornate)</i>	0,10	20	2
Totale punteggio attribuibile per le Esperienze pregresse			20

Specifica interpretativa della valutazione curriculare delle esperienze pregresse

Esperienze certificabili attinenti al progetto

Sarà valutata l'esperienza certificabile e attinente alle attività del progetto di impiego sviluppata:

- nel volontariato europeo e internazionale, in cui rientrano corpo europeo di solidarietà, volontariato estero
- nel tirocinio e stage esclusivamente extracurricolari e non necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e/o universitario)
- nell'attività lavorativa

Altre esperienze attinenti al progetto

Saranno valutate tutte le esperienze attinenti alle attività del progetto di impiego che non rientrano nella categoria precedente. In particolare:

- il servizio civile nazionale/universale/altro regionale
- volontariato continuativo
- altre esperienze che non rientrano nella classificazione precedente

Esperienze certificabili NON attinenti al progetto

Sarà valutata l'esperienza certificabile e NON attinente alle attività del progetto di impiego sviluppata:

- nel tirocinio e stage esclusivamente extracurricolari e non necessari al conseguimento del relativo titolo di studio (scolastico e/o universitario)
- nell'attività lavorativa

Altre esperienze NON attinenti al progetto

Fanno parte di questa fattispecie tutte le esperienze NON attinenti alle attività del progetto di impiego che non rientrano nella categoria precedente.

Tabella n. 3 - Scala per la valutazione del COLLOQUIO

Fattori di valutazione e singola scala di valutazione		Giudizio max ottenibile
A	Significatività/rilevanza e riscontro dell'esperienza e dei titoli indicati tra i documenti della domanda e/o emersi nel colloquio Min 8,00 – max 10,00 significativa/rilevante ai fini del progetto di SCR Min 5,00 max 7,00 significativa/rilevante ma non perfettamente in linea col progetto Min 1,00 max 4,00: poco significativa/rilevante 0,00: assente	10 punti
B	Motivazione e interesse al percorso SCR e al progetto di impiego Min 8,00 – max 10,00: elevato interesse e motivazione a impegnarsi per la comunità e disponibilità a mettersi in gioco attraverso la realizzazione delle attività di progetto Min 5,00 max 7,00: discreto e adeguato interesse e motivazione a impegnarsi per la comunità e disponibilità a mettersi in gioco attraverso la realizzazione delle attività di progetto Min 1,00 max 4,00: bassa motivazione e interesse o adesione indotta dall'esterno 0,00: assente	10 punti
C	Disponibilità a lavorare con gli altri e in un contesto di gruppo, organizzato e strutturato Min 8,00 – max 10,00: diverse esperienze di lavoro in gruppo e/o elevata disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo e/o ottimo atteggiamento collaborativo Min 5,00 max 7,00: qualche esperienza di lavoro in gruppo e/o sufficiente disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo e/o atteggiamento piuttosto collaborativo Min 1,00 max 4,00: nessuna o irrilevante esperienza di lavoro in gruppo e/o scarsa disponibilità al lavoro di gruppo e al dialogo e/o atteggiamento poco collaborativo 0,00: assente	10 punti
D	Interesse per l'acquisizione di nuove conoscenze, competenze e abilità Min 8,00 – max 10,00: alto interesse Min 5,00 max 7,00: sufficiente interesse Min 1,00 max 4,00: scarso interesse 0,00 assente	10 punti
E	Disponibilità a svolgere il progetto di impiego Min 8,00 – max 10,00: massima disponibilità, flessibilità in relazione alle necessità di progetto Min 5,00 max 7,00: sufficiente disponibilità, flessibilità in relazione alle necessità di progetto Min 1,00 max 4,00: scarsa disponibilità e presenza di rigidità in relazione alle necessità di progetto 0,00: assente	10 punti
Totale colloquio		50

Specifica per l'attribuzione del punteggio al colloquio

La valutazione sarà effettuata su una scala da 0 a 50 e saranno considerati idonei solo i candidati che al colloquio avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 25/50.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi relativi ai singoli fattori, dove per ciascun fattore di valutazione il giudizio è attribuito su una scala da 0 a 10 punti.

Valutazione ex equo candidati

A parità di punteggio è prioritariamente preferito il candidato che NON abbia svolto in precedenza un Servizio civile nazionale, universale o altro Servizio civile regionale e, in caso di ulteriore ex aequo, il candidato meno giovane di età.

Si specifica che si considera “servizio svolto” qualsiasi periodo di servizio prestato successivamente alla firma del contratto.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 25/50.